

樋野電機工業株式会社 行動計画 第一期

女性社員の確保・育成・定着を図るため、またその能力を発揮し活躍できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1.期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日までの3年間

2.内容

目標1：計画期間内に女性の就業比率を40%以上にする。

<対策>

平成30年4月1日～ 業務の棚卸を行い、女性の活躍できる業務を検討する。

平成31年4月1日～ 配置転換、新規採用等で、男性中心部門であった職務への女性の起用を試みる。

また、希望者には各種教育訓練、セミナー等に積極的に参加させる。

目標2：女性が働きやすい環境の整備を行う。

<対策>

平成30年4月～ 女性専用トイレの設置

平成31年9月～ 女性更衣室の設置

目標3：女性の離職率を0%にする。

<対策>

平成30年4月1日～ 家事、子育て、介護等と仕事の両立のため、困っている社員に向けて柔軟な働き方の提案ができるよう相談窓口を設置する。

また、職場環境等、改善希望にも対応する。